

上海格尔软件股份有限公司

2017 年度社会责任报告



2018 年 4 月 28 日

目录

1.战略与发展 3

2.公司概况 3

3.公司年度大事记 6

4.价值观 8

5.公司治理 10

6.党建工作和员工绩效报告 11

7.绩效指标 14

8.社会指标 14

结束语 15

1. 战略与发展

1. 公司整体发展战略

公司秉承“技术领先、做精产品”的研发理念，通过持续创新和改进，不断完善和优化以 PKI 为核心的信息安全产品和服务体系；积极推进“行业与区域协同发展”的营销战略，以国家信息安全等级保护和分级保护政策为导向，深入开展面向国家部委和行业总部机关的总部营销战略，持续推进覆盖全国的区域营销体系建设；进一步推进以“行业服务专业化”和“区域服务本地化”相结合的客户服务体系建设；不断巩固和提升公司在信息安全行业尤其是 PKI 领域的竞争优势，在风险可控的前提下，及时把握市场新需求，积极开拓与创新，进一步拓展以 PKI 为核心的相关产品的应用范围，致力于将公司打造成为稳健发展、国内一流、国际知名的信息安全公司。

2. 公司概况

1. 历史沿革

上海格尔软件股份有限公司前身为上海格尔软件有限公司，成立于 1998 年。2000 年 8 月，根据上海市人民政府沪府体改审（2000）016 号《关于同意设立上海格尔软件股份有限公司的批复》批准，在上海格尔软件有限公司整体改制的基础上，发起设立上海格尔软件股份有限公司。设立时注册资本为人民币 3,500 万元。

2017 年 3 月 6 日，经中国证券监督管理委员会主板发行审核委员会 2017 年第 34 次工作会议审核，上海格尔软件股份有限公司（首发）获通过。

2017 年 3 月 31 日，上海格尔软件股份有限公司获得中国证券监督管理委员会证监许可[2017]431 号文核准，公司获准公开发行新股不超过 1525 万股，占发行后总股本的 25.00%。

2017 年 4 月 10 日，根据中国证监会证监许可[2017]431 号《关于核准上海格尔软件股份有限公司首次公开发行股票批复》，上海格尔软件股份有限公司获准向社会公开发行人民币普通股 1,525 万股，每股发行价格为人民币 18.10 元，股款以人民币缴足。

公司股票于 2017 年 4 月 21 日在上海证券交易所上市交易，股票代码：603232 SH。

2017 年 8 月 2 日，公司完成了公司营业执照变更登记手续和公司章程的变更登记备案，并领取了上海市工商行政管理局换发的营业执照，相关信息如下：

名称：上海格尔软件股份有限公司

统一社会信用代码：913100006320483955

类型：其他股份有限公司（上市）

住所：上海市静安区江场西路 299 弄 5 号 601 室

法定代表人：孔令钢

注册资本：人民币 6100 万元整

成立日期：1998 年 3 月 3 日

营业期限：1998 年 3 月 3 日至不约定期限

经营范围：软件开发，软件生产，信息网络安全产品的研制、开发、销售，系统集成。专业四技服务（上述项目除专项规定），自有房屋租赁。【依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动】

2. 公司业务简介

公司自成立以来一直专注于信息安全行业 PKI 领域，主要从事以公钥基础设施 PKI（Public Key Infrastructure）为核心的商用密码软件产品的研发、生产和销售及服务业务，为用户提供基于 PKI 的信息安全系列产品、安全服务和信息安全整体解决方案。

当前，公司的产品和技术已为政务、金融、军工、企业重要信息系统提供了关键的安全支撑与保障，参与承建了我国多个第三方数字认证中心系统，并在新兴的电子商务、互联网网络实名、金融电子支付、云计算平台、虚拟化、移动互联网、智慧城市等领域的业务安全发挥了重要作用。

3. 公司的核心优势

公司是中国首批研制和推出 PKI 公钥基础设施产品的厂商。经过十余年的发展，公司在以下几方面具有一定的核心竞争优势：

1、行业内领先优势

公司是国内首批商用密码产品定点生产与销售单位，是国家保密局批准认定的涉及国家秘密的计算机系统集成甲级资质单位，是全国信息安全标准化技术委员会成员单位，是

国家“863”计划信息安全示范工程金融子项目的责任承担单位，是国家科技支撑计划商用密码基础设施项目的牵头单位。公司是国家火炬计划重点高新技术企业、国家高新技术企业。

2、技术创新和研发优势

公司坚持自主创新，对网络安全及数据安全等领域尤其是 PKI 领域的技术理论进行长期研究。同时，公司在国产密码算法方面进行了长期的研究和开发工作，并成为国内首批通过国家密码管理局审查、支持 SM2 算法的、省级电子认证服务机构的建设单位。

公司拥有以 PKI 为核心的身份认证、访问控制、加解密等技术。报告期内，公司继续致力于研究开发，获得了 2 项发明专利、1 项软件著作权。截至报告期末，公司持有拥有 23 项相关发明专利与 57 项相关软件著作权。

近年来，公司作为主要参与单位完成的“面向重要专网的边界安全防御关键技术及应用”项目和“国家信息安全应用示范关键技术研究与应用（S219 工程）”项目分别荣获国家科学技术进步奖二等奖。另外，公司还荣获上海市科学技术进步奖一等奖、党政密码科技进步一等奖（省部级）等奖项。

3、人才优势

公司现已建立了研发团队，团队内集中了信息安全技术领域的资深技术专家、博士、高级工程师。同时，公司是国内信息安全领域国家级重点科研项目的主要承担者之一，先后承担了 12 项国家级、省部级的重点信息安全科研项目研究与开发工作。

4、专业资质优势

在信息安全行业，企业获取经营资质或许可的多少成为衡量信息安全厂商竞争力的重要因素。公司是目前国内同行业中拥有各类经营资质或许可较全的企业之一。公司先后取得了涉及国家秘密的计算机信息系统集成资质证书（甲级）、计算机信息系统安全专用产品销售许可证、商用密码产品销售许可证、商用密码产品生产定点单位证书，以及各类涉密信息系统产品检测证书、商用密码产品技术鉴定证书、信息技术产品安全测评证书等多项经营资质或许可。

5、客户资源优势

公司客户主要为国家部委、地方政府部门、军工企业、金融机构、大中型企事业单位，客户资源稳定。由于信息安全行业的特性，稳定优质的客户资源有利于公司进一步开拓新市场、开发新客户，促进公司的持续快速发展。

6、品牌价值优势

经过十余年发展，公司已成为国内信息安全行业 PKI 领域的优势企业之一，通过了 CMMI3 认证和 ISO9001 质量认证，为用户提供功能完善、质量可靠的 PKI 产品。公司是全国信息安全标准化技术委员会网站可信国家标准项目组成员单位、中国密码学会第二届理事会理事单位，同时亦是国家科技支撑计划商用密码基础设施项目的牵头单位。公司发起、参与研制行业标准规范 23 项；其中，作为发起单位研制的相关标准为 5 项，作为主要参与单位

研制的相关标准达 18 项。

7、营销服务体系优势

目前，公司的主要客户包括国家部委、地方政府部门、军工、金融机构、大中型企事业单位等。公司推进以“行业服务专业化”和“区域服务本地化”相结合的客户服务体系建设。即对于行业客户，由格尔国信等子公司和公司的安全、军工、公安等事业部，分别提供专业的行业服务指导与支撑；对于区域客户，形成以上海、北京、广州、西安、乌鲁木齐、郑州为区域中心，辐射其他区域的二级联动管理的营销服务网络。

公司的“行业与区域协同发展”营销战略，有利于提高公司对用户需求响应的及时性，拓宽公司产品市场占有率和客户深度开发能力，增强公司的综合竞争力。

4.公司近期的发展目标

公司的近期主要经营发展目标为：公司将利用现有优势，抓住信息安全需求日益增长和信息安全市场高速发展的有利契机，通过对以 PKI 为核心的技术和相关产品的进一步升级改造与扩展应用、加大研发投入与人才培养、建设覆盖全国的区域营销体系、开拓并深化与重点行业重点客户的服务与合作等措施，争取努力将公司打造成为中国信息安全市场的一线品牌企业，不断地提升核心竞争力和市场占有率，实现公司的经营业绩持续、稳定、健康地增长；同时，为公司员工提供良好的工作环境，创造良好的培训和个人发展机会，并为公司股东提供良好的投资回报。

3.公司年度大事记

一月

获2016年度上海名牌

二月

2017年02月05日，公司“格尔/KOAL”品牌获评2016年上海市名牌称号。

新专利：基于PKI体系的应用系统相互之间用户公钥证书查询方法

三月

2017年03月20日，我司牵头编制《信息安全技术 SM2密码算法加密签名消息语法规则》等两项标准，顺利通过全国信息安全标准化技术委员会审查。

软件著作权：警务辅助人员数字证书管理系统

四月

2017年4月21日，公司股票成功在上交所上市

五月

2017年05月02日，根据上海市总工会《上海市五一劳动奖状（奖章）、工人先锋号评选管理办法》，经市北高新园区总工会推荐、公示，由上海市总工会评选审定，上海格尔软件股份有限公司工会主席郑广良同志荣获“2017年上海市五一劳动奖章”

六月

2017年6月29日，上海国家保密局到上海格尔安全科技有限公司接进行武器装备科研生产单位保密资格的现场审查。经专家组评审，上海格尔安全科技有限公司顺利通过此次现场审查。

获得新专利：一种在使用虚拟网卡的windows主机上绑定源ip的方法

七月

新专利：信息系统三权分立管理中基于操作序列化的审核实现方法

新专利：一种基于椭圆曲线集成加密算法的虚拟加密磁盘

八月

2017年09月12日，公司杨文山总经理在第五届中国互联网安全大会上发表主题演讲

九月

2017年09月15日，公司杨文山总经理应邀参加中国西部首届网络空间安全高峰论坛。

软件著作权-格尔可信身份与控制软件

销售许可证：SSL安全认证网关、格尔网络保险箱

十月

2017年10月16日至19日，全国信息安全标准化技术委员会密码工作组（WG3）2017年第二次会议在厦门召开。会议讨论并审议了7项标准草案和8项标准征求意见稿，建议形成征求意见稿7项、送审稿5项。其中，由我司牵头主写的《信息安全技术 CTLS协议规范》和其它三项参与的国标，顺利形成征求意见稿。根据参与度和贡献度等情况，我司郑强获评先进个人。

新专利：基于非对称算法的证书介质在线格式化与解锁方法

十一月

2017年11月21日，上海市软件行业协会公布了“勇为科创中心建设奉献，2017年度上海软件行业创优争先‘四名’竞赛活动”结果。我司荣获多项荣誉。本次竞赛活动旨在认真贯彻上海市第十一次党代会精神，聚焦产业创新发展新功能，服务科创中心建设大局，进一步提升上海软件产业的综合竞争力，共评选出优胜企业（名企）87家、优胜产品（名品）63件、杰出人物（名人）10位、优胜园区（名园）10家。其中，我司荣获“优胜企业”，我司SSL安全认证网关软件V6.0荣获“优胜产品”，我司杨文山总经理荣获“杰出人物”。

新专利：一种根据邮件发件人信息自动配置邮件在邮件列表中展现样式的系统及方法

十二月

2017年12月29日，我司研究院参与制定的标准GB/T35276-2017《信息安全技术SM2密码算法使用规范》，由国家正式发布。此标准将于2018年7月1日实施。

销售许可证：数字证书认证系统SZT0901 V6.6

4. 价值观

1. 企业文化建设：

企业文化是公司所有员工共同的追求。公司高度重视企业文化建设，在公司各个部门的活动中都贯穿着“因为梦想而努力，格尔有你更精彩”的思想，通过文化的建设，提高员工的工作热情和凝聚力。此外，在工作中保持着“团结、奉献、严谨、创新、安全、高效”的工作状态，为企业发展提供精神动力和向心力。公司秉承着“应用+安全，创造新价值”的理念，积极提高员工和客户的满意度，不断为公司创造良好的社会效益，保障员工和投资者的利益。

2. 社会责任观：

公司秉承投资者、客户、员工、供应商都是以公司为平台，为社会创造价值的利益相关方的理念，坚持对社会负责、对客户负责、对员工负责、对股东负责的态度，公司不断完善四者之间沟通的平台。以多维度、多层次、多渠道的方式满足相关方的沟通需求，努力实现合作共赢，共创社会效益。同时，公司以共同发展为己任，在不断提高自身服务水平、保证公司经营稳步提升的基础上，公司持续发展长期战略合作伙伴，不断提高员工的薪酬福利水平，组织在职员工更多的关心困难职工、离退休职工，并投身公共社区服务当中为社会尽责，

奉献社会。

3.健全的信息披露和投资者沟通机制：

公司在上市后，秉承着公平、公正、公开的原则，真实、准确、及时、完整地履行信息披露义务，充分保障投资者的知情权及合法权益，平等对待所有投资者，充分维护投资者的利益。

公司重视投资者关系管理工作，2017 年，根据证监会及上交所的相关规定，公司修订了《信息披露制度》、《重大信息内部报告制度》、《内部信息知情人管理制度》、《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》等信息披露相关的公司制度。同时，本报告期内公司按照有关规定，对公司内幕信息知情人情况在上交所进行了报备。

报告期内，公司对公司网站中投资者关系模块进行了重新构建，确保广大投资者能够及时了解公司最新信息披露动态和公司重大新闻等内容。另外，公司董事长孔令钢、总经理杨文山、董事会秘书周海华、财务总监顾峰及研究院院长任伟于 2017 年 11 月 3 日参加了上海市辖区上市公司投资者集体接待日活动，在线解答投资者的问询，通过网络在线交流形式与投资者就公司治理、发展战略和可持续发展等投资者关注的问题进行沟通。

4.股东权益保护

公司一直致力于为投资者创造价值，在立足业务发展的同时，不忘回报投资者。公司章程第一百五十八条第三款（四）股东回报规划章节规定“公司上市后五年内，在满足公司正常生产经营的资金需求情况下，如无重大资金支出安排，公司每年以现金形式分配的利润应当不少于当年实现的可供分配利润的 30%。” 近几年来公司分红情况如下：

分红年度	每 10 股送红股数（股）	每 10 股派息数(元)（含税）	每 10 股转增数（股）	现金分红的数额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率（%）
2017 年	0	4	4	24,400,000	70,245,557.09	34.74
2016 年	0	1.20	0	5,490,000	56,377,443	9.74
2015 年	0	1.00	0	4,575,000	47,903,891	9.55

注：公司于 2017 年 4 月在上海证券交易所上市。2017 年度公司的现金分红金额和比例符合《上海证券交易所上市公司现金分红指引》的要求。

5. 公司治理

1. 规范运作：

经证监会核准，公司获准发行股票，并于 2017 年 4 月 21 日在上海证券交易所上市。公司以此为契机，继续开展公司治理工作，不断完善公司法人治理结构。按照《上市公司治理准则》及相关法律、法规的要求，公司在本报告期内累计召开了 5 次董事会，5 次监事会以及 2 次股东大会。根据证监会和上交所的法律规章，公司修订和制定了有关法人治理制度，总计 28 项，并在上海证券交易所网站进行了报备。公司将通过完善管理制度、提高信息披露质量，不断提升公司规范运作水平。

2. 内部控制：

建立健全并有效实施内部控制是本公司董事会及管理层的责任。本公司内部控制的目标是：“依法保证公司经营管理合法合规，财务报告真实准确，信息披露工作严格符合各监管部门要求，努力保障投资者利益。全面提高公司经营效率，促进公司可持续发展”。

公司 2017 年 4 月 21 日于上交所上市，正式成为上市公司中的一员。公司以此为契机，持续开展公司治理工作，根据证监会、上交所等有关规定，公司修订、拟定了包括《公司章程》在内的总计 28 项规章制度，在上海证券交易所网站进行了报备，并在日常经营中贯彻和加大各项制度的执行力度。目前，公司已形成了责权分明、各司其职、科学决策、协调运作的法人治理结构，公司治理实际情况符合相关法律、法规的要求，不存在监管部门要求限期整改的问题。公司股东大会、董事会、监事会各尽其责、恪尽职守、规范运作，切实维护了广大投资者和公司的利益。公司治理与《公司法》和中国证监会相关规定的要求不存在差异。

2017 年内，公司聘请了上会会计师事务所（特殊普通合伙）对公司的内部控制进行内控审计。上会会计师事务所（特殊普通合伙）的内控审计报告认为：上海格尔软件股份有限公司于 2017 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。公司内部控制审核报告与公司董事会的自我评价报告意见一致。公司 2017 年度的内部控制审计报告详见上海证券交易所网站 www.sse.com.cn。

公司将继续根据《企业内部控制基本规范》及上海证券交易所发布的《上市公司内部控制指引》等指导要求，进一步完善内部控制制度，提升公司经营管理水平和风险防范能力；

以依法保证公司经营管理合法合规，财务报告真实准确，信息披露工作严格符合各监管部门要求，努力保障投资者利益为最终目的，提高企业的竞争力，实现企业内部控制程序化、标准化、制度化、规范化。

6.党建工作和员工绩效报告

员工综合素质的提升是公司素质文明的直接体现。依法维护员工合法权益是构建和谐劳动关系的基础。2017 年，公司持续加强员工保障措施，积极回应员工诉求，坚持对员工负责、共享发展成果的历年，创造条件为员工办实事，解决员工最直接、最实际的诉求，关注员工最关心的制度和措施，将员工的成长与企业的发展相结合，实现公司持续发展、员工不断成长的工作环境。

1.党建工作：

格尔软件党支部于 2001 年 12 月建立，现有党员 23 人。建立至今，在公司党支部书记周海华的带领下，以及公司党支部成员的通力协作下，格尔软件党支部多次获得区先进基层党组织、五好党组织、党建工作示范点等光荣称号和市北园区先进党组织称号。

2017 年，格尔软件党支部继续加强党员队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用，在工作和生活中积极主动，各党支部成员以党员的标准严格要求自己，协助公司开展各项经营活动。报告期内，党支部再次获得 2017 年优秀党组织称号，同时加强入党积极分子和预备党员的培养，完成一名预备党员的转正工作。

在学习和自我提高上，格尔软件党支部不断加强党员教育，增强党性和党员意识。组织党支部成员深入学习十八大和十八届六中全会精神，落实“两学一做”学习教育活动；参加市北园区党委召开的“光辉的旗帜、光荣的使命——纪念建党 96 周年大会”，重温入党的誓言，牢记使命，深入学习党章党规及习总书记系列讲话，争做合格的党员；贯彻党的十九大精神，参加市北园区党委组织的市委党校袁秉达教授的《新思想、新时代、新征程》专题辅导报告；开展民主评议党员和专题组织生活会，进行自我剖析，批评与自我批评，加强党性修养，坚定理想信念，增强四个意识。在一系列的活动中，党支部旨在贯彻落实中央的各项决策和部署，引导支部广大党员不断成长，积极投身到企业改革和发展的伟大事业中，以一个党员的标准为社会、用户、股东、企业做出新的贡献。

在 2018 年，格尔软件党支部将进一步开展党建工作，不断提升支部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。未来党支部将从以下四个主要方面推进党建工作：1) 加强党员的思想教育，开展践行社会主义核心价值观和企业精神教育；2) 积极参与企业服务，围绕企业发展引领积极奋进的格尔精神；3) 推进企业文化建设，营造企业文化气息；4) 组织员工活动，丰富员工业余生活，增强企业凝聚力和向心力，为更好的服务社会，服务客户打好基础。

2.2017年员工权益保护落实情况：

- 1.公司员工依法享有取得劳动报酬、休息休假、获得劳动安全卫生保护、接受能力培训、享受社会保险和福利、以及法律、法规规定的其他劳动权利。
- 2.公司自用工之日起即与员工形成劳动关系，签订劳动合同。
- 3.公司按月向员工足额支付工资，无扣和无故拖欠。
- 4.公司依法为员工办理缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等社会保险登记及住房公积金。
- 5.防暑降温的管理：高温季节为防止中暑，工作场所全部空调开放，公司工会送上高温慰问。
- 6.对员工进行遵守劳动纪律的教育，使其在工作过程中坚持安全办公、文明办公，做到不伤害自己、不伤害他人、也不被他人伤害。
- 7.劳动保护用品的管理：按照劳动保护的有关规定向员工发放劳动保护用品，并每月对员工正确使用劳保用品的情况进行监督检查，发现问题及时纠正，并落实预防措施，防止发生意外事故。

3.2017年企业与员工共谋发展空间：

1. 公司从真正意义上去关爱员工、照顾员工，充分了解员工的需求，让他们能够在一个充满着关爱的工作环境内去快乐工作，开心做事；公司时刻关心员工的发展，提供了一个良好的发展平台，让员工能各尽所能，从而促进了公司的发展。
2. 员工也十分关心公司的发展，积极为公司的发展献言献策。广大员工充分发挥了主人翁的作用，树立以爱岗敬业、奉献为乐的理念，以公司为家，视公司利益为自身利益。员工

也十分注重自身素质的提高，与公司共同进步，共同发展，共享发展成果。推动公司的健康发展、持续发展、和谐发展。

3. 公司也建立了公司与职工对话机制，增进了解，共谋发展。公司领导以多种形式，定期和不定期的与员工进行对话，听取员工呼声，对于合理的建议或意见，应及时解决；对于不合理的建议或意见，进行思想引导，及时消除不满情绪，打造和谐的工作氛围，共谋发展。

公司发挥党支部和工会在企业文化建设、传递正能量中的重要作用。积极开展多样的文体活动，丰富员工业余文化生活，增强企业的凝聚力和战斗力，有效促进企业发展。

2017 年，格尔软件党支部继续加强党员队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用，在工作和生活中积极主动，各党支部成员以党员的标准严格要求自己，协助公司开展各项经营活动。报告期内，党支部再次获得 2017 年优秀党组织称号，同时加强入党积极分子和预备党员的培养，完成一名预备党员的转正工作。公司工会组织员工进行多项活动，增加团队凝聚力和向心力，以企业文化的培养带动员工工作的积极性和责任心，提高服务品质。在一系列的活动中，党支部旨在贯彻落实中央党委的各项决策和部署，引导支部党委成员不断成长，积极投身到企业改革和发展的伟大事业中，以一个党员的标准为社会、用户、股东、企业做出新的贡献。

4. 员工情况

公司现有职工总数 370 人。员工构成情况如下：

母公司在职员工的数量	81
主要子公司在职员工的数量	289
在职员工的数量合计	370
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	14
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数
销售人员	66
技术人员	258
财务人员	9
行政人员	37
合计	370
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
本科及以上	255
专科	88
中专及以下	27
合计	370

7.绩效指标

2017年度报告主要会计数据及财务指标

项目	2015年度	2016年度	2017年度
基本每股收益（元/股）	1.05	1.23	1.26
稀释每股收益（元/股）	1.05	1.23	1.26
扣除非经常性损益后的基本每股收益 （元/股）	0.84	1.05	1.11
加权平均净资产收益率（%）	21.23%	20.63%	14.83%
扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率 （%）	17.07%	17.65%	13.14%

公司为软件开发高新技术企业，公司在生产经营活动过程中高度重视环境保护工作，并严格执行相关法律法规的具体规定。作为软件企业，公司在经营过程中无生产性废水，亦无废气、工业废料等污染物，产生的微小噪声主要来源于安装在办公场所的中央空调机组等相关设备，噪声等级远小于允许的厂房噪声标准。

8.社会指标

项目	2015年度	2016年度	2017年度
员工总数（人）	261	303	370
劳动合同签订率（%）	100%	100%	100%
工会覆盖率（%）	100%	100%	100%
员工培训总投入（万元）	/	0.3188	1.914
培训总人数	/	28	264
女性员工产假后回到工作和保留工 作岗位的比例（%）	100%	100%	100%

结束语

对社会负责是公司应当承担的义务和职责，为社会创造价值是公司存在的最根本的原因。公司将继续自觉地维护股东、公司及员工的合法利益，主动承担维护社会稳定得职责。

2018年，在保持公司经营业绩稳步提升的基础上，公司将不断向各个方面进行探索，抓住机遇和市场动态，寻求自身的突破。此外，公司仍须保护广大股东、员工、客户的利益；积极开展企业文化建设活动；真实、准确、及时、完整、公平得履行信息披露义务；不断完善公司合规治理相关的各项制度；进一步建立健全公司内部控制体系。公司将积极培养自身的核心竞争力，同时构建新的竞争优势，以上市为新的起点，助力公司实现更大的发展。